

2024年度 夏季連休工事 連絡事項

日頃より、日野自動車安全衛生協力会の活動にご理解、ご協力頂きありがとうございます。
今年も暑さが厳しい日が続いておりますが、皆様の安全作業を願ひまして、教育委員会より連絡事項をお伝えいたしますので、協力会社の方々にもご周知頂けますよう宜しくお願い申し上げます。

【労働基準法における時間外労働の上限規制について】

※2024年4月1日より時間外労働上限に関する法改正がありました。

～法改正のポイント～

事業・業務	猶予期間中の取扱い (2024年3月31日まで)	猶予後の取扱い (2024年4月1日以降)
建設事業	上限規制は適用されません。	●災害の復旧・復興の事業を除き、上限規制がすべて適用されます。 ●災害の復旧・復興の事業に関しては、時間外労働と休日労働の合計について、 ✓月100時間未満 ✓2～6か月平均80時間以内とする規制は適用されません。
自動車運転の業務		●特別条項付き36協定を締結する場合の年間の時間外労働の上限が年960時間となります。 ●時間外労働と休日労働の合計について、 ✓月100時間未満 ✓2～6か月平均80時間以内とする規制は適用されません。 ●時間外労働が月45時間を超えることができるのは年6か月までとする規制は適用されません。
医師		具体的な上限時間は今後、省令で定めることとされています。
鹿児島県及び沖縄県における砂糖製造業	時間外労働と休日労働の合計について、 ✓月100時間未満 ✓2～6か月平均80時間以内とする規制は適用されません。	上限規制がすべて適用されます。

・原則として、法定労働時間を超えて時間外労働をさせる場合は、「36協定」の締結、届出が必要。

・違反した場合は、罰則として6か月以下の懲役または30万円以下の罰金が科される。

※参考：厚生労働省

QRコード →

[時間外労働の上限規制 | 働き方改革特設サイト | 厚生労働省 \(mhlw.go.jp\)](https://www.mhlw.go.jp)



労働時間の見直しと共に、労働環境の整備、日々の健康状態のチェック、健康診断の実施など従業員の方々の健康にご留意頂きながら、無事故無災害での工事完遂を宜しくお願い申し上げます。

労働時間

労働環境

健康診断

熱中症対策

感染対策